

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA
Università di Pisa

VERBALE DELLA SEDUTA DEL 1 ottobre 2013

Il giorno **1 ottobre 2013** alle ore 9.00, nella sede RSU presso il Centro interdisciplinare di Scienze per la Pace, via Emanuele Filiberto Duca d'Aosta, 1, si è tenuta la riunione delle RSU dell'Università di Pisa con il seguente Ordine del Giorno:

- 1) comunicazioni;
- 2) individuazione 4 nominativi per Commissione prevista dall'accordo su art. 91 cc. 1 e 2;
- 3) informazione su andamento tavolo tecnico salario accessorio;
- 4) decisione sulla destinazione economie del fondo del salario accessorio;
- 5) ipotesi Contratto Integrativo 2013;
- 6) Regolamento RSU: discussione;
- 7) varie ed eventuali.

Presenti per la RSU

- per FLC CGIL	Simone Kovatz, Daniela Frediani, Davide Lorenzi, Valerio Palla, Roberto Albani, Adele Bonacci
- per CISL Fed. Università	
- per CISAPUNI Fed. SNALS	
- per UIL RUA	
- per USB PI	Massimo Casalini

Assenti giustificati per la RSU

- per FLC CGIL	Davide Vaghetti, Elena Franchini, Enrico Maccioni, Marco Billi
- per CISL Fed. Università	Massimo Cagnoni, Emilio Rancio,
- per CISAPUNI fed. SNALS	Stefania Berardi, Bruno Sereni
- per UIL RUA	Sebastiano Venezia
- per USB PI	Pier Scaramozzino

Assenti per la RSU

- per FLC CGIL	
- per CISL Fed. Università	Elena Luchetti
- per CISAPUNI fed. SNALS	
- per UIL RUA	
- per USB PI	

Presenti per le Oo.Ss.

- per FLC CGIL	
- per CISL Fed. Università	
- per UIL RUA	Antonio Viti

Punto 1: Comunicazioni

Non vi sono state comunicazioni di rilievo.

Punto 2: individuazione 4 nominativi per Commissione prevista dall'accordo su art. 91 cc. 1 e 2

Vengono proposti i nominativi di parte sindacale per la composizione del tavolo tecnico paritetico art. 91 commi 1 e 2: Billi, Rancio, Berardi, Kovatz (con possibilità di delegare altri membri RSU).

La RSU approva all'unanimità.

Punto 3: informazione su andamento tavolo tecnico salario accessorio

Kovatz sintetizza l'andamento del tavolo del salario accessorio, in particolare per quanto concerne l'attività di verifica della composizione dei fondi e di recupero delle economie.

Punto 4: decisione sulla destinazione economie del fondo del salario accessorio

Le economie certificate ammontano a € 432.000. Si ritiene che tali risorse potrebbero essere utilmente utilizzate per finanziare una polizza sanitaria familiare per i dipendenti dell'ateneo e per i loro familiari, con una cospicua integrazione da parte dell'ateneo tramite risorse proprie. Si apre una lunga e articolata discussione sui pro e contro di tale ipotesi. Viene dato mandato al Coordinatore di approfondire la questione e verificare l'effettiva fattibilità della proposta e ovviamente ogni decisione in merito dovrà essere assunta dalla RSU sulla base di proposte chiare e definite con precisione.

Punto 5: ipotesi Contratto Integrativo 2013

Viene analizzata dettagliatamente la proposta di Contratto Integrativo 2013.

Punto 6: Regolamento RSU: discussione

La discussione viene rimandata alla riunione successiva.

Punto 7: Varie ed eventuali

Non sono emersi ulteriori argomenti.

La riunione termina alle ore 14,10.